



ประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง)  
สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑  
กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ด้วย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินบำรุงให้จ่ายได้เพื่อการสาธารณสุขและการบริหารจัดการโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขและหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- |                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ       | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง)

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕.ไม่เป็น...



(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง  
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ  
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ในวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงิน  
บำรุง) สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดปทุมธานี

(๑๐) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๑๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนด และตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร  
ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร  
แต่ละตำแหน่ง (ภาคผนวก ก) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง) ให้ติดต่อขอรับใบสมัครด้วยตนเอง  
ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ -  
๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ(แต่งกายด้วยชุดสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่สวม  
กางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด รองเท้าแตะ) และปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันการแพร่  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙(COVID-๑๙) หรือโควิด ๑๙ โดยการสวมหน้ากากอนามัย และเข้ารับ  
การคัดกรองอุณหภูมิ ที่จุดคัดกรองของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ อำเภอสามโคก  
จังหวัดปทุมธานีกำหนดไว้ ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย  
หมู่ ๑ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๓-๓๒๕๘

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาคำ และไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน  
(นับถึงวันปิดรับสมัคร )ขนาด ๑.๕ \* ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วยตัวบรรจง)

๓.๒.๒ สำเนาแสดงผลการเรียนหรือสำเนาใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็น  
ผู้สำเร็จการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ



๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ) ซึ่งได้แก่

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๓.๒.๖ ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย ได้แก่ หนังสือสำคัญ (สค.๘) หรือใบสำคัญ (สค.๙) หรือ ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (สค.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

### ๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๓.๑ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครใน ข้อ ๒.๒

๓.๓.๒ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดตามที่อาศัยอยู่จริง ณ ปัจจุบัน และหรือสถานที่ติดต่อที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และในกรณีที่แจ้งสถานที่ที่อยู่หรือเบอร์โทรศัพท์ไม่ชัดเจน ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ซึ่งเป็นสาเหตุทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครไม่อาจมีสิทธิเรียกร้องใดๆ

๓.๓.๓ การสมัครตามขั้นตอนข้างต้นถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงรายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๓.๓.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่ามีเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อเงิน กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๓.๓.๕ สำหรับภิกษุหรือสามเณร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ไม่อาจรับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ ในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุสามเณรในภายหลังหากยังคงสมณะเพศ อยู่ในวันทำการเลือกสรรไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร



**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่  
ในการประเมินสมรรถนะ**

๗.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ พร้อมวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี รายละเอียดที่กำหนดไว้ใน “หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร” ท้ายประกาศนี้

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ของการประเมินสมรรถนะ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

**๗. ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**

๗.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี และติดต่อสอบถามได้ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๕๕๓-๓๒๕๘

๗.๒ ผู้ที่จะได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์การตัดสิน ในข้อที่ ๖ ของประกาศรับสมัครนี้ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง) ตามบัญชีผู้  
ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



( นางสาวรสา บุญแท้ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑



เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง)  
สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ชื่อตำแหน่ง      นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา  
ประเภท            ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กิฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กิจการแพทย์ เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การ กิฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช่ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางสถิติและวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและการสุขภาพ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การปฏิบัติงานด้านสุขภาพและการกำหนดมาตรฐานงานสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ การบริการอนามัยแม่และเด็ก การวางแผนครอบครัว การส่งเสริมภาวะโภชนาการ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดบริการสุขภาพ การศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขเพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้าน สาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและสุขภาพเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๑.๓ ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ



๑.๔ ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพโดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมการควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งานเพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑.๖ ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของ ผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่ายเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ ร่วมประเมินกิจกรรมเพื่อความสะอาดเช่นการรักษาความสะอาดของชุมชน การเก็บขยะของชุมชน การจัดสุขาภิบาลในโรงเรียนหรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น เพื่อการป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาหรือเหตุรำคาญที่กระทบต่อประชาชนในพื้นที่

๑.๑๐ ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๑๑ ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข การส่งเสริม สุขภาพ และสุขาภิบาลเพื่อกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ

๑.๑๒ ช่วยดำเนินการนิเทศงาน ควบคุม ติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข ด้าน ส่งเสริมสุขภาพและด้านสุขาภิบาล โดยการกำหนดแบบฟอร์ม วิธีการรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๑๓ จัดทำ และจัดสรรเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์เพื่อให้เกิดความพร้อม และความราบรื่นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่

๑.๑๔ รวบรวมข้อมูลและประสานงานกับเครือข่ายภาคีเช่น สสส. สสจ. สสอ. สอน. อสม. สปสช. เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๑.๑๕ รวบรวมข้อมูลและศึกษาเกี่ยวกับการเกิดโรคและการแพร่กระจาย การเฝ้าระวัง และควบคุมการระบาดของโรค การสุขาภิบาลและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่อประกอบการวางแผน การสุขาภิบาลที่เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็นของท้องถิ่น

## ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๒.๒ วางแผนวัดผล ประเมินผล การทำงานในหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการทำงาน



### ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานงานในระดับกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงาน

### ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การ บริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายใน หน่วยงานเพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.๔ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากร ที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ อบรม ให้ความรู้ ส่งเสริม เผยแพร่ด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค การสุขาภิบาล การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ แก่ประชาชน ครูนักเรียนเพื่อให้ผู้ที่สนใจ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาการจ้าง                      ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน                    เดือนละ                      ๑๑,๙๑๐.๐๐ บาท



รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>การสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถที่ ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)</p> <p>การสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดย การให้สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้ วิเคราะห์ เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หา แนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นตามข้อมูล หรือ สมมติฐานหรือให้ ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่นซึ่งจะทดสอบ ความสามารถอย่างใด อย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้</p> <p>(๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)</p> <p>การสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ส่วน ท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ ระเบียบ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ</p> <p>(๓) วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)</p> <p>การสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้ สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆหรือบทความ และให้ พิจารณาใช้ ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือ ข้อความสั้นๆ หรือให้ ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบ ความรู้ความสามารถ ดังกล่าว</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย ๕๐ ข้อ)
<p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>การประเมินสมรรถนะโดยข้อสอบปรนัย โดยผู้สมัครสอบในตำแหน่งใด ต้องสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย ๕๐ ข้อ)
<p>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (๒๐ คะแนน)</li> <li>- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน)</li> <li>- ทักษะคติ แรงจูงใจ (๒๐ คะแนน)</li> <li>- การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (๒๐ คะแนน)</li> <li>- ความรู้ความสามารถพิเศษ (๒๐ คะแนน)</li> </ul>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	



เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ ๑  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง)  
สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเตย หมู่ ๑ กองสาธารณสุข  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๑ อัตรา  
ประเภท ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ  
ทำงานด้านงานพยาบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

- ๑.๑ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลกับผู้ใช้บริการเพื่อให้ได้รับการ  
ดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
- ๑.๒ คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติ  
วิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์และทันเวลา
- ๑.๓ บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความ  
ปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ
- ๑.๔ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดี  
ของประชาชน

**๒. ด้านการวางแผน**

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานและหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้  
การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

**๓. ด้านการประสานงาน**

- ๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและ  
ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้าง  
ความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**๔. ด้านการบริการ**

- ๔.๑ สอน แนะนำ ให้คำปรึกษา เบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับ การส่งเสริม  
ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสมรรถนะเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้
- ๔.๒ ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้  
ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้  
ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี  
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๒,๓๕๐ บาท